

ОАО "Редкинский опытный завод"

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор ОАО «РОЗ»  
В.Е. Курбатов  
2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и основаниях  
перевода, отчисления и восстановления  
обучающихся

Срок действия: до пересмотра

п. Редкино

## **1 Общие положения**

1.1 Настоящее Положение определяет порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся (работников) ОАО «Редкинский опытный завод».

1.2 Настоящие Правила разработаны в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 27Э-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными локальными документами организации.

1.3 Настоящее Положение разработано для соблюдения конституционных прав граждан РФ на образование, исходя из принципов общедоступности профессионального образования, реализации государственной политики в области образования, удовлетворения потребностей человека в выборе образовательного учреждения.

1.4 Подготовка новых рабочих осуществляется из числа лиц, принятых на работу на предприятие и ранее не имевших профессии. Подготовка вновь принятых рабочих основных профессий проводится в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Подготовка новых рабочих осуществляется по профессиям, перечень которых утверждается в установленном порядке.

1.5 Персонал, связанный с эксплуатацией опасных производственных объектов, а также персонал газоспасательных служб предварительно проходит профессиональный отбор с обязательным медицинским освидетельствованием.

1.5 Повышение квалификации рабочих производится в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего без повышения образовательного уровня.

1.6 Сроки обучения устанавливаются до шести месяцев и указываются в Перечне профессий для подготовки рабочих на производстве.

## **2 Перевод обучающихся**

2.1 При приеме на работу с работником заключается трудовой договор по профессии в данном структурном подразделении.

В связи с этим перевод обучающихся не производится.

## **3 Порядок отчисления обучающихся**

3.1. Основаниями для отчисления (увольнения) обучающегося (работника) ОАО «РОЗ» могут быть:

- в связи с завершением обучения;
- невыполнение условий трудового договора;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- увольнение по собственному желанию по его письменному заявлению;

- смерть обучающегося;
- прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством;
- прекращение трудового договора оформляется приказом, подписываемым генеральным директором организации или лицом, им уполномоченным. С данным приказом работник знакомится под роспись.

## 6. Порядок разрешения разногласий

6.1. В учебном классе ОАО «РОЗ» в местах, доступных для обучающихся вывешиваются тексты локальных актов структурного подразделения отдела подготовки кадров, а также информация об должностных лицах (с указанием способов связи с ними), осуществляющих контроль и надзор за соблюдением, обеспечением прав обучающегося.

Начальник отдела кадров



С. Е. Асташкина

# ОАО «Редкинский опытный завод»

## ПРИКАЗ № 306к

пгт. Редкино

09.04.2021 г.

*О внесении изменений в локальные нормативные акты, регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности в ОАО «Редкинский опытный завод»*

В целях приведения локальных нормативных актов, регламентирующих организацию и осуществление образовательной деятельности в ОАО «Редкинский опытный завод», в соответствие с нормами законодательства Российской Федерации об образовании,

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в локальный нормативный акт «Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся», утвержденный от 01.01.2016:
  - 1) Пункт 2.1 изложить в следующей редакции: «Перевод обучающегося на обучение с одной программы профессионального обучения на другую производится на основании его личного заявления»;
  - 2) Пункт 3.1 изложить в следующей редакции: «Основания для отчисления обучающегося ОАО «РОЗ» могут быть:
    - в связи с завершением обучения;досрочно по следующим основаниям:
    - по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
    - по инициативе организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае применения к обучающемуся, отчисление как меру дисциплинарного взыскания, а также в случае установления нарушения порядка приема в организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в организацию;
    - по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность;
  - 3) Ввести в действие главу 7 «Порядок восстановления обучающихся»;
  - 4) Пункт 7.1 изложить в следующей редакции: «Лицо, отчисленное из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе обучающегося до завершения освоения образовательной программы, имеет право на восстановление для обучения в этой организации в течение пяти лет после отчисления из нее при наличии в ней свободных мест и с сохранением прежних условий обучения.
2. Внести изменения в локальный нормативный акт «Правила внутреннего трудового распорядка обучающихся ОАО «Редкинский опытный завод», утверждённый от 01.01.2016:
  - 1) Пункт 3.3 исключить.
3. Внести изменения в локальный нормативный акт «Положение о структурном подразделении отдела подготовки кадров предприятия ОАО «Редкинский опытный завод», утвержденный от 01.01.2010:



- 1) Пункт 4.3 изложить в следующей редакции: «Осуществление совместно с цехами, службами, образовательными учреждениями среднего профессионального и высшего профессионального образования мероприятий по организации и осуществлению практической подготовки обучающихся»;
  - 2) Пункт 4.13 исключить;
  - 3) Пункт 5.6 изложить в следующей редакции: «Устанавливать режим занятий для всех видов обучения кадров на производстве в соответствии с действующим законодательством».
4. Внести изменения в локальный нормативный акт «Положение об организации профессионального обучения рабочих в ОАО «Редкинский опытный завод», утвержденный от 30.12.2015:
- 1) Пункт 3.1.2 изложить в следующей редакции: «Мастера производственного обучения подбираются из числа квалифицированных рабочих и специалистов, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и отвечающих квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам»;
  - 2) Пункт 4.1 изложить в следующей редакции: «Образовательная программа профессионального обучения - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, форм аттестации. Образовательные программы профессионального обучения и повышения квалификации рабочих являются основными документами, в соответствии с которыми осуществляется профессиональное обучение рабочих на производстве»;
  - 3) Пункт 4.3 изложить в следующей редакции: «Учебно-программную документацию необходимо пересматривать по мере необходимости»;
  - 4) Ввести в действие главу 10 «Порядок выдачи документов об образовании обучающимся»;
  - 5) Пункт 10.1 изложить в следующей редакции: «Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы (свидетельства) о квалификации, образцы которых самостоятельно устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, согласно Приложению 1».
  - 6) Пункт 10.2 изложить в следующей редакции: «Документ о квалификации подтверждает получение квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения (подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего)»;
  - 7) Пункт 10.3 изложить в следующей редакции: «Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам профессионального обучения».
  - 8) Свидетельства выдаются обучающимся не позднее десяти дней после даты окончания профессионального обучения под личную подпись.
  - 9) Для регистрации выданных свидетельств в ОАО «Редкинский опытный завод» ведется книга регистрации выдачи свидетельств.
  - 10) Книга регистрации выдачи свидетельств в ОАО «Редкинский опытный завод» содержит следующие сведения:

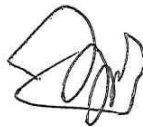
- учетный номер записи (по порядку);

- фамилию, имя, отчество;
- регистрационный номер свидетельства;
- дата выдачи свидетельства;
- период обучения;
- присвоенная (-ые) квалификация (-и);
- дата и номер протокола квалификационной комиссии;
- подпись уполномоченного лица организации, выдающего свидетельство;
- подпись лица, получившего свидетельство;
- примечание.

11) Книга регистрации выдачи свидетельств прошнуровывается, пронумеровывается, скрепляется печатью организации.

5. Свидетельства, не полученные обучающимися в срок после окончания обучения, хранятся в организации до их востребования.
6. Настоящие изменения вступают в силу с 09.04.2021 г.
7. Контроль за исполнением настоящего Приказа возлагаю на Директора по персоналу.

**Генеральный директор**



**В.Е. Курбатов**

**Директор по персоналу**



**Е.П. Ремнева**