





ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РЕДКИНСКИЙ ОПЫТНЫЙ ЗАВОД»



ПОЛОЖЕНИЕ

об организации профессионального обучения
рабочих в ОАО «Редкинский опытный завод»

<p>РАЗРАБОТЧИК</p> <p>Начальник отдела кадров</p> <p> - <u>Асташкина С. Е.</u> подпись Ф.И.О.</p>	<p>СОГЛАСОВАНО</p> <p>Директор по производству</p> <p> <u>Бобров И. В.</u> подпись Ф.И.О.</p> <p>Директор по персоналу</p> <p> <u>Быстрова С. О.</u> подпись Ф.И.О.</p> <p>Начальник ООТ и ПБ</p> <p> - <u>Бурлова О. Б.</u> подпись Ф.И.О.</p>
---	--

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение распространяется на все подразделения предприятия, в которых организуется профессиональное обучение рабочих на производстве.

1.2 Положение устанавливает порядок подготовки, переподготовки, обучения рабочих вторым профессиям; требования к педагогическим кадрам системы профессионального обучения рабочих, порядок подготовки и проведения квалификационных экзаменов, содержание работы квалификационных комиссий.

1.3 Настоящее положение представляет собой совокупность взаимосвязанных мероприятий, форм и методов обучения, направленных на организацию постоянной высококачественной подготовки и переподготовки рабочих на производстве.

1.4 Отдел подготовки кадров (ОПК) при подготовке рабочих руководствуется ТК РФ, Федеральным законом «Об образовании» в РФ, Положением о структурном подразделении отдела подготовки кадров, Положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров, Положением об организации профессионального обучения рабочих в ОАО «РОЗ», Инструкцией об организации проведения квалификационных экзаменов при профессиональном обучении рабочих на производстве.

1.5 Основной целью Положения является качественная подготовка и повышение квалификации рабочих в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ РАБОЧИХ

2.1. На предприятии организуются следующие виды обучения рабочих:

- 1) подготовка новых рабочих;
- 2) переподготовка (переобучение) рабочих;
- 3) обучение рабочих вторым (смежным) профессиям;
- 4) последовательное повышение производственной квалификации рабочих.

2.2. **Подготовка новых рабочих** осуществляется из числа лиц, принятых на работу на предприятие и ранее не имевших профессии. Подготовка вновь принятых рабочих основных профессий проводится в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Начальники структурных подразделений предприятия в трехдневный срок после поступления нового рабочего на работу обязаны распоряжением закрепить за учеником мастера производственного обучения, затем направить рабочего в отдел подготовки кадров для постановки на обучение.

С мастером производственного обучения отдел подготовки кадров заключает трудовое соглашение, которое определяет обязанности мастера производственного обучения, администрации предприятия и служит основанием для оплаты труда мастера.

Персонал, связанный с эксплуатацией опасных производственных объектов, а также персонал газоспасательных служб предварительно проходит профессиональный отбор с обязательным медицинским освидетельствованием.

Подготовка новых рабочих осуществляется по профессиям, перечень которых утверждается в установленном порядке.

Сроки обучения устанавливаются до шести месяцев и указываются в Перечне профессий для подготовки рабочих на производстве.

2.3. Подготовка новых рабочих на производстве проводится по курсовой форме обучения.

При *курсовой подготовке* теоретическое обучение рабочих осуществляется в учебной группе численностью от 3 до 10 чел.

Обучение организуется непосредственно специалистом отдела подготовки кадров (при его отсутствии начальником отдела кадров), который обеспечивает необходимую методическую помощь, сбор, контроль за оформлением и хранением документов (журнал теоретического обучения рабочих, дневник учета производственного обучения, заключение на пробную квалификационную работу, протокол заседания квалификационной комиссии).

Производственное обучение рабочих проводится на рабочих местах предприятия в учебной группе под руководством мастера производственного обучения или индивидуально – под руководством не освобожденного от основной работы высококвалифицированного рабочего на рабочем месте.

Количество часов на консультации определяется из расчета 5-7% от общего времени, выделенного на теоретическое обучение.

По возможности рабочих рекомендуется объединить в учебные группы численностью от 3 до 10 человек для изучения общей части теоретического курса, которая содержится в учебных планах и программах по соответствующим профессиям.

Профессиональные умения и навыки обучающиеся должны, как правило, приобретать и совершенствовать в процессе изготовления продукции или выполнения работ с соблюдением соответствующих требований к их качеству. В этих целях каждому обучаемому с начала производственного обучения в подразделениях предприятия выделяется рабочее место, оснащенное необходимым оборудованием, инструментами и материалами.

Подготовка новых рабочих заканчивается сдачей ими квалификационных экзаменов.

Теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих на производстве проводятся в пределах рабочего времени, установленного законодательством о труде для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Специалистам с высшим и средним специальным образованием, работающим по рабочим специальностям, за теоретический курс обучения засчитывается подтвержденный дипломом теоретический курс по соответствующей специальности в рамках подготовки вновь принятых рабочих, а за практический курс – стажировка на рабочем месте.

Предприятие, осуществляющее подготовку новых работников, вправе выбрать самостоятельно конкретную форму организации обучения, а так же разрабатывать учебные планы и программы обучения.

Подготовка новых рабочих, связанных с обслуживанием объектов котлонадзора и подъемных сооружений может осуществляться на предприятии по курсовой форме при наличии лицензии на подготовку кадров.

Индивидуальная подготовка новых рабочих для данных объектов не допускается.

2.4. Переподготовка (переобучение) организуется с целью освоения новых профессий высвобождаемыми рабочими, которые не могут быть использованы по имеющимся у них профессиям, а так же лицами, изъявившими желание сменить профессию с учетом потребности производства.

Формы переподготовки (переобучения) рабочих аналогичны применяемым при подготовке новых рабочих. Переподготовка (переобучение) может осуществляться с отрывом от работы и без отрыва от работы.

Разработку и утверждение учебных планов и программ для переподготовки (переобучения), а также определение сроков переподготовки (переобучения) осуществляют предприятия применительно к учебным планам и программам для подготовки новых рабочих по соответствующим профессиям. При этом допускается сокращение программ за счет исключения ранее изученного материала с учетом фактического уровня профессиональных и экономических знаний, умений и навыков обучаемых.

Переподготовка (переобучение) рабочих заканчивается сдачей квалификационных экзаменов.

2.5. Обучение рабочих вторым (смежным) профессиям организуется для расширения их профессионального профиля, подготовки к работе в условиях бригадной формы организации труда, а также по совмещаемым профессиям.

Перечень вторых (смежных) профессий, по которым проводится обучение рабочих, определяется предприятием, исходя из конкретных условий производства.

Формы обучения рабочих вторым (смежным) профессиям, порядок разработки и утверждения учебных планов и программ, завершение обучения аналогичны применяемым при переподготовке (переобучении) рабочих.

2.6. Повышение квалификации рабочих.

На производстве организуются следующие формы повышения квалификации рабочих:

- а) производственно - экономические курсы (ПЭК);
- б) курсы целевого назначения (КЦН).

2.6.1. Производственно - экономические курсы.

Производственно - экономические курсы создаются в целях углубления и расширения профессиональных и экономических знаний, умений и навыков рабочих для получения более высоких тарифных разрядов (классов, категорий) в соответствии с требованиями производства. На этих курсах проходят также обучение рабочие, у которых фактический уровень квалификации не в полной мере соответствует имеющемуся у них тарифному разряду (классу, категории).

Комплектование учебной группы осуществляется, как правило, из рабочих одной или родственных профессий близкой квалификации и примерно равного общеобразовательного уровня. Численность обучающихся в одной группе непосредственно на предприятии рекомендуется устанавливать от 3 до 10 чел.

Продолжительность обучения устанавливается до шести месяцев без отрыва от работы и до трех месяцев с отрывом от работы. На теоретический курс отводится от 70 до 210 учебных часов.

Учебные программы для производственно-экономических курсов разрабатываются и утверждаются в порядке, предусмотренном в пункте № 4.1 настоящего Положения.

По профессиям, связанным с обслуживанием сложной техники и технологии, сверх указанных сроков обучения предусматривается стажировка продолжительностью до 3-х месяцев.

Стажировка проводится на рабочих местах предприятия. В процессе прохождения стажировки рабочие под руководством мастера или высококвалифицированного рабочего

должны выполнять работы, отвечающие по сложности требованиям тарифных разрядов (классов, категорий), на которые они обучаются.

Обучение на производственно-экономических курсах заканчивается сдачей квалификационных экзаменов. Если по профессиям предусмотрена стажировка, квалификационные экзамены проводятся после ее завершения.

2.6.2. Курсы целевого назначения.

Курсы целевого назначения создаются непосредственно на предприятии для изучения новой техники, оборудования, материалов, технологических процессов, трудового законодательства, вопросов повышения качества продукции (работ), а также правил технической эксплуатации оборудования, техники безопасности и др. вопросов.

На курсах целевого назначения осуществляется также краткосрочное обучение вновь принятых на предприятие квалифицированных рабочих для изучения ими в течение первого месяца работы на данном предприятии особенностей технологических и трудовых процессов, обслуживаемого оборудования, вопросов организации и оплаты труда, ознакомления с требованиями, предъявляемыми к качеству выпускаемой продукции и выполняемых работ, и др.

Обучение на курсах целевого назначения проводится по учебным программам, разрабатываемым предприятием.

Занятия на курсах проводятся в группах численностью от 3 до 10 человек. Комплектование учебной группы осуществляется в соответствии с тематической направленностью курсов.

Продолжительность обучения на курсах целевого назначения устанавливается предприятием, исходя из цели обучения, но в объеме не менее 20 часов с отрывом от работы или без отрыва от работы. Обучение заканчивается сдачей зачетов.

2.7. Периодичность и последовательность прохождения рабочими различных видов и форм обучения устанавливаются предприятием с учетом производственной необходимости.

2.8. Сроки обучения на профессию могут быть сокращены в соответствии с Рекомендациями к разработке учебных планов и программ для краткосрочной подготовки граждан по рабочим профессиям (основные требования) Института развития профессионального образования Министерства образования РФ:

Продолжительность обучения на профессию			
Сроки обучения новых рабочих в соответствии с перечнем профессий (месяцев)	Скорректированная продолжительность обучения		
	Переподготовка или получение второй профессии рабочими, имеющими родственную профессию	Переподготовка или получение второй профессии рабочими или специалистами со средним специальным или высшим образованием, у которых предыдущая профессия или специальность не родственная новой профессии	Переподготовка лиц, имеющих среднее специальное образование, родственное их будущей деятельности или высшее образование
1	1	1	1
2	1,5	1,5	1
3	1,5	2	1,5
4	2	2,5	1,5
5	2,5	3	2
6	3	4	2

Расчет учебного времени при подготовке новых рабочих

Срок обучения (месяцев)	Всего часов на обучение	Теоретическое обучение	Количество часов на консультации	Практическое обучение
1	160	54	5	96
2	320	106	8	200
3	480	128	10	320
4	680	205	14	440
5	840	245	16	552
6	1040	285	20	712

III. ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЕ КАДРЫ

3.1. Профессиональное обучение рабочих на производстве осуществляют преподаватели теоретического обучения и мастера производственного обучения.

3.1.1. Преподаватели подбираются из числа руководящих, инженерно-технических работников, экономистов и других специалистов, имеющих высшее или среднее специальное образование и стаж производственной работы по специальности не менее 3-х лет.

3.1.2. Мастера производственного обучения подбираются из числа квалифицированных рабочих и специалистов, имеющих стаж работы по профессии не менее трех лет, высокие производственные показатели, ~~среднее общее (полное) или среднее специальное образова-~~
ние.

3.2. Преподаватели теоретического и мастера производственного обучения должны быть обучены по программе «Основы педагогических знаний» и аттестованы на право обучения рабочих в квалификационной комиссии предприятия. Протоколы квалификационной комиссии хранятся в отделе подготовки кадров.

3.3. Ежегодно списки преподавателей теоретического и мастеров производственного обучения пересматриваются, уточняются и утверждаются приказом руководителя предприятия.

IV. УЧЕБНЫЕ ПЛАНЫ И ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Учебные планы и программы для подготовки и повышения квалификации рабочих являются основными документами, в соответствии с которыми осуществляется профессиональное обучение рабочих на производстве. Учебные планы и программы разрабатываются в соответствии с Типовым положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров, требованиями ФТКС, Перечнем профессий профессиональной подготовки, по которым осуществляется подготовка новых рабочих на производстве и Рекомендациями к разработке учебных планов и программ для краткосрочной подготовки граждан по рабочим профессиям и утверждаются Генеральным директором.

4.2. Учебные программы для обучения рабочих на производстве издаются единым сборником для подготовки и повышения квалификации или отдельно для подготовки, и отдельно для повышения квалификации на каждый разряд с обязательным сохранением структуры:

- титульный лист;
- пояснительная записка;
- квалификационная характеристика с указанием уровня квалификации (класс, разряд, категория);
- учебный план;
- тематический план и программы производственного и теоретического обучения;
- список рекомендуемой литературы;
- содержание.

4.3. Учебно-программную документацию рекомендуется пересматривать не реже 1 раза в 5 лет.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ЭКЗАМЕНОВ ПРИ ПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ НА ПРЕДПРИЯТИИ

4.4. Профессиональное обучение рабочих заканчивается квалификационными экзаменами.

Проведение квалификационных экзаменов имеет целью выявить соответствие полученных рабочими технических знаний, производственных умений и навыков объему программы обучения и требованиям квалификационной характеристики и установить им квалификационные разряды (классы, категории) по профессии.

4.5. Каждому рабочему по окончании теоретического и производственного обучения в объеме утвержденной учебной программы по результатам экзамена, на основании протокола квалификационной комиссии, присваивается квалификация (профессия), разряд и выдается свидетельство. Лицам, прошедшим обучение и успешно сдавшим в установленном порядке экзамены по ведению конкретных работ на объекте, кроме свидетельства выдается соответствующее удостоверение для допуска к этим работам.

4.6. Рабочим, занятым на производстве, и окончившим производственно-экономические курсы повышения квалификации, в зависимости от степени повышения их технических знаний и производственных навыков, квалификационной комиссией присваивается очередной, более высокий квалификационный разряд (класс, категория) при наличии на данном предприятии работ соответствующего разряда.

4.7. К квалификационным экзаменам допускаются рабочие, успешно окончившие обучение и выполняющие, как минимум, в последние две недели обучения работы, соответствующие новому уровню квалификации по действующим на предприятии техническим условиям и нормам времени (выработки).

4.8. Квалификационный экзамен проводится в конце установленного срока обучения, но не позднее 10 дней после окончания обучения. Рабочий, которому присваивается (повышается) квалификационный разряд, должен в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой соответствующего разряда сдать пробу, то есть самостоятельно выполнить отдельные работы установленного разряда из числа имеющихся на данном предприятии (организации), и устно ответить на вопросы, вытекающие из требований к уровню знаний, изложенные в разделе «Общие положения» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, в тарифно-квалификационной характеристике и учебной программе.

Оценку уровня практической подготовки рабочего на участках, где не могут быть выполнены пробные работы, дает комиссия по заключению мастера производственного обучения и мастера цеха, участка на основании производственных показателей, достигнутых в результате обучения подготовленности к самостоятельной работе на рабочем месте.

VI. ПОДГОТОВКА К КВАЛИФИКАЦИОННОМУ ЭКЗАМЕНУ

6.1. По мере окончания сроков обучения, установленных для рабочих по отдельным профессиям, специалист отдела подготовки кадров проверяет выполнение учебных программ и намечают с участием руководителей цехов перечень квалификационных (пробных) работ, а также рабочие места для их выполнения.

6.2. Для проведения квалификационных экзаменов приказом руководителя

предприятия формируются квалификационные комиссии – квалификационная комиссия предприятия и цеховые квалификационные комиссии.

Председателем квалификационной комиссии предприятия (на 5-6) разряды назначается директор по производству.

Члены комиссии:

- директор по персоналу
- представитель отдела охраны труда и промышленной безопасности
- начальник отдела кадров
- представители ПТО, ОГМ, ОГЭ (по принадлежности)
- руководитель соответствующего подразделения.

6.3. Председателем цеховой квалификационной комиссии (3-4 разряды) назначается начальник цеха.

Члены комиссии:

- директор по персоналу
- начальник отдела кадров
- представитель отдела охраны труда и промышленной безопасности
- начальник цеха
- руководитель подразделения.

Цеховые квалификационные комиссии работают под руководством квалификационной комиссии предприятия.

В случае необходимости к работе комиссий привлекаются квалифицированные рабочие соответствующей профессии, или специалисты других служб предприятия.

VII. ПОДБОР И ВЫПОЛНЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ (ПРОБНЫХ) РАБОТ

7.1. В качестве квалификационных (пробных) работ для обучающихся должны подбираться такие работы, которые соответствовали бы по своей сложности разряду, предусмотренному квалификационной характеристикой и позволяли выявить, в какой мере экзаменуемый освоил установленную технологию, овладел передовыми методами труда по своей специальности, достиг требуемой производительности труда, обеспечивает выполнение технических условий производства работ и т.д.

7.2. Мастер производственного обучения совместно с мастером участка намечают перечень квалификационных (пробных) работ, а также рабочие места для их выполнения.

Квалификационные (пробные) работы проводятся в течение последних двух недель обучения рабочих.

При подборе квалификационных (пробных) работ следует исходить из того, что продолжительность их выполнения должна быть не менее одной смены, а нормы времени (нормы выработки) должны соответствовать нормам, принятым на предприятии.

7.3. Перед выполнением квалификационных (пробных) работ мастер производственного обучения совместно с мастером участка должны обеспечить каждого экзаменуемого соответствующим рабочим местом, отвечающим требованиям безопасности труда, необходимыми материалами, исправным инструментом и чертежами.

7.4. Квалификационная (пробная) работа выполняется по наряду, выписываемому мастером производственного обучения совместно с мастером участка. В наряде указываются содержание работы и время, отводимое на ее выполнение. В процессе выполнения пробной работы экзаменуемый может обращаться со всеми возникающими у него вопросами к мастеру производственного обучения.

В случае вынужденного простоя он обязан ставить в известность мастера для отметки и учета вынужденного простоя. При вручении работы мастер производственного обучения разъясняет экзаменуемому порядок и условия выполнения работ и только после этого записывает в наряде время начала ее выполнения.

При определении фактически затраченного времени на выполнение квалификационной (пробной) работы время простоев, происшедших не по вине экзаменуемого, исключается.

7.5. По окончании квалификационной (пробной) работы мастер производственного обучения записывает в наряд фактически затраченное на ее выполнение время, а работа предъявляется для проверки и оценки качества мастеру участка (начальнику отделения) или механику цеха.

7.6. Экзаменуемым, не выполнившим квалификационной (пробной) работы по независящим от них причинам (неисправность оборудования, некачественное сырье и т.п.), пробная работа назначается повторно.

На выполненную квалификационную (пробную) работу оформляется Заключение.

7.7. По отдельным профессиям, связанным с обслуживанием агрегатов, производственных участков или других технологических процессов, по которым не может быть установлено конкретное содержание пробной работы, квалификация экзаменуемых определяется квалификационной комиссией на основе непосредственной проверки членами комиссии подготовленности обучающихся к самостоятельной работе и производственных показателей, достигнутых ими в результате обучения.

Об уровне квалификации экзаменуемого в конце установленного срока обучения, оформляется Заключение, которое подписывается мастером производственного обучения и утверждается начальником структурного подразделения.

VIII. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КОМИССИЙ

- 8.1.** Задача квалификационной комиссии – проверить и оценить теоретические знания и профессиональные умения и навыки, приобретенные рабочим, установить умение применять их на практике, а также присвоить специальность и квалификационный разряд.
- 8.2.** После выполнения экзаменуемыми пробных работ квалификационная комиссия:
- рассматривает результаты выполнения квалификационных (пробных) работ; заслушивает мастера производственного обучения о выполнении экзаменуемыми норм выработки за последние две недели, об овладении профессиональными умениями и навыками, об освоении передовых приемов и методов труда, о быстроте, правильности и точности выполнения рабочих приемов при обслуживании машины производственного участка; о качестве выпускаемой продукции, экономии сырья и энергии, организации рабочего места, планировании работы и т.п.;
 - знакомится по дневникам производственного обучения с характером и оценками качества производственных работ, выполняемых экзаменуемыми в процессе обучения;
 - проводит устный опрос экзаменуемых в пределах учебной программы и требований квалификационной характеристики.
- 8.3.** Экзамен считается сданным при условии выполнения квалификационной пробной работы в полном соответствии с техническими условиями и при наличии у экзаменуемого теоретических знаний, предусмотренных тарифно-

квалификационным справочником для данного уровня квалификации и профессии.

8.4. Квалификационный экзамен считается не сданным:

- если во время выполнения квалификационной (пробной) работы, а также во время проверки знаний квалификационной комиссией установлено отсутствие у экзаменуемого знаний, требуемых квалификационной характеристикой;
- при невыполнении по вине рабочего норм выработки (времени), установленных на выполнение квалификационной (пробной) работы;
- в случае брака при выполнении квалификационной (пробной) работы по вине экзаменуемого;
- при незнании или нарушении экзаменуемым требований безопасности труда.

8.5. Лицам, не закончившим полного курса обучения в установленный срок или получившим неудовлетворительные итоговые оценки успеваемости по теоретическому или производственному обучению, могут быть установлены дополнительные сроки производственного обучения, организованы для них индивидуальные консультации по теоретическому обучению, а по истечении этих сроков решается вопрос о повторном допуске их к сдаче квалификационного экзамена.

Результаты квалификационных экзаменов и решение комиссии о присвоении (повышении) экзаменуемым квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии заносятся в протокол, который подписывается председателем и всеми членами комиссии.

Лицам, прошедшим курс обучения по профессиям для работ на объектах, поднадзорных специальным организациям и ведомствам, выдаются специальные удостоверения установленного образца. Результаты аттестации оформляются протоколом.

8.6. Присвоенный комиссией разряд, класс, категория по профессии в установленном порядке заносится в трудовую книжку рабочего. В протокол квалификационной комиссии, трудовой книжке и других документах наименование профессии записывается в строгом соответствии с наименованием, указанным в тарифно-квалификационном справочнике.

IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. За обеспечением организации и руководства всей учебно – методической работой по профессиональному обучению несет ответственность начальник отдела кадров.

9.2. За качество и сроки обучения рабочих ответственность возлагается на руководство цеха (отделения).

9.3. Отдел охраны труда и промышленной безопасности осуществляет контроль за профессиональным обучением рабочих и их допуск к самостоятельной работе.